



LEAN JUNIORS

LEAN-Ausbildung für Lehrlinge

Advanced Academy
Offene Trainingsreihe 2023/24

T +43 316 71 00 74 - 0
M contact@iqx-academy.com
W iqx-academy.com





„Fortschritt kann nicht entstehen, wenn wir uns mit der bestehenden Situation zufriedengeben.“

Taiichi Ohno

LEAN-Werkzeuge für Lehrlinge

Inhalte und Nutzen

Hinterfragen von Zusammenhängen, Mitdenken am Arbeitsplatz, das Erkennen von Verbesserungsmöglichkeiten im Unternehmen sowie Präsentations- und Kommunikations-Skills sind wesentliche Kompetenzen, die aktuell stärker denn je gefordert sind. Im LEAN-Ausbildungsprogramm werden gezielt diese Fähigkeiten bei Lehrlingen des dritten und vierten Lehrjahrs geschult und verankert.

Gerade für diese Zielgruppe findet im Rahmen der regulären Ausbildung keine Wissensvermittlung zu LEAN-Werkzeugen und Präsentationstechnik statt. Unternehmen müssen heute effizienter denn je arbeiten und alle Mitarbeiter:innen sollen einen wesentlichen Beitrag dazu leisten. Diese Effizienz nachhaltig zu sichern, bedeutet, auch die jüngste Generation im Unternehmen in dieses Bestreben einzubinden.

Im Zentrum des LEAN-Gedankens steht die Ausrichtung aller Prozesse, Tätigkeiten und Arbeitsstrukturen auf die Anforderung der Kunden sowie die Vermeidung von Verschwendung. Wesentliche Erfolgsfaktoren für die Umsetzung dieses Konzeptes sind die Einbindung der an den Prozessen mitarbeitenden Kolleginnen und Kollegen sowie die zielorientierte Anwendung bewährter LEAN-Methoden.

Ziel der Ausbildung ist es, dass die „LEAN-Juniors“ die Notwendigkeit und den Nutzen der laufenden Verbesserung erkennen und anwenden können. Sie werden somit zu aktiven „Mitdenker:innen“ im Unternehmen.

Die Teilnehmer:innen verfügen am Ende des Programms über die erforderlichen Fähigkeiten, Verschwendungen zu erkennen, zu vermeiden und nachhaltige Verbesserungen zu entwickeln. Sie sind zudem in der Lage, zielorientiert in Verbesserungsteams mitzuarbeiten und ihre Ideen zu präsentieren. Zusätzlich werden wichtige Erkenntnisse aus den Projektpräsentationen der anderen Teilnehmer:innen und Betrieben gewonnen.

ZIELGRUPPE:

Lehrlinge im dritten und vierten Lehrjahr in produktionsnahen / handwerklichen Lehrberufen



MODUL A

SMART UND LEAN – BASICS

Inhalte:

- LEAN Grundlagen
- Wertschöpfung und Verschwendung
- 7 Verschwendungsarten (Muda Walk)
- Verbessern mit PDCA
- 5S – Arbeitsplatzorganisation
- Definition des LEAN-Projekts

UMFANG

08:00 bis 16:30 Uhr
8 Lerneinheiten
à 50 Minuten
1 Stunde
Mittagspause

MODUL B

SMART UND LEAN – INHOUSE PRAXIS

Inhalte:

- Anwendung und Praxisarbeit
- Selbständige Umsetzung der im „Smart & Lean Basics“ - Modul vermittelten Methoden
- Vor Ort-Coaching am Arbeitsplatz (Lernzone)

UMFANG

nach
Projektumfang

MODUL C

INHOUSE LEAN COACHING

Inhalte:

- Moderation eines 5S Workshops
- Anwendung der gelernten Methoden im Projektrahmen vor Ort
- Weitere Mitarbeiter:innen für die 5S Methodik gewinnen

UMFANG

07:30 bis 11:30 Uhr
bzw.
12:30 bis 16:30 Uhr
2x 4 Lerneinheiten
à 50 Minuten

MODUL D

SMART UND LEAN – KOMMUNIKATION UND PRÄSENTATION

Inhalte:

- Grundlagen der Kommunikation und Präsentationstechniken
- Professionelle Präsentation in der Praxis (Vorbereitung der Abschlusspräsentation)
- Praktisches Üben und Anwenden der Präsentationstechnik

UMFANG

08:00 bis 16:30 Uhr
8 Lerneinheiten
à 50 Minuten
1 Stunde
Mittagspause

MODUL E

SMART UND LEAN – PRÄSENTATION UND WISSENS-CHECK

Inhalte:

- Abschlusstest (schriftlich)
- Lessons Learned
- Feedback und Nachbesprechung zum Abschlusstest
- Abschlusspräsentation der Praxisprojekte

UMFANG

08:00 bis 16:30 Uhr
8 Lerneinheiten
à 50 Minuten
1 Stunde
Mittagspause

Ablauf der Ausbildung

LEAN Juniors

Das Qualifizierungsprogramm besteht aus einer Kombination von Trainingseinheiten, Lernspielen, praktischer Anwendung im Unternehmen, Präsentation und Reflexion der Ergebnisse und Erfahrungen sowie einer Prüfung, bei der die Teilnehmer:innen ihre Verbesserungsvorschläge präsentieren.

Neben dem Kompetenzaufbau der Lehrlinge - durch das spielerische Lernen und Anwenden - erfahren auch die teilnehmenden Unternehmen den unmittelbaren Nutzen eines umgesetzten Optimierungsprojektes und lernen aus den Projektbeispielen und Diskussionen.

Die Teilnehmer:innen sind verpflichtet, im Rahmen des Lehrgangs eine ausgewählte Hausübung bzw. Transferübung in einer definierten Lernzone am Arbeitsplatz durchzuführen. Die teilnehmenden Unternehmen haben dafür Sorge zu tragen, dass die zeitlichen und finanziellen Ressourcen zur Umsetzung der Projektziele zur Verfügung gestellt werden.

Die Lehrlinge erhalten nach erfolgreichem Abschluss des Lehrganges ein Teilnahmezertifikat der IQX Advanced Academy zum „LEAN Juniors“. Erfahrungsgemäß erfüllt dies die Teilnehmer:innen mit Stolz und wird als Ausdruck hoher Wertschätzung durch den Arbeitgeber verstanden. Die Rolle des Auftraggebers und des Lehrlingsbeauftragten der Teilnehmer:innen besteht, neben der Auswahl der Teilnehmer:innen auch, in der Bereitschaft zur Definition und Umsetzung von kleinen LEAN-Projekten.

Um der Abschlussveranstaltung den gebührenden feierlichen Rahmen zu geben sowie den Teilnehmer:innen der Schulung die verdiente Anerkennung und Wertschätzung zu zeigen, betrachten wir es als eine Selbstverständlichkeit, dass Vertreter:innen des Auftraggebers / Projektmentor:innen / Lehrlingsbeauftragte ebenfalls teilnehmen.

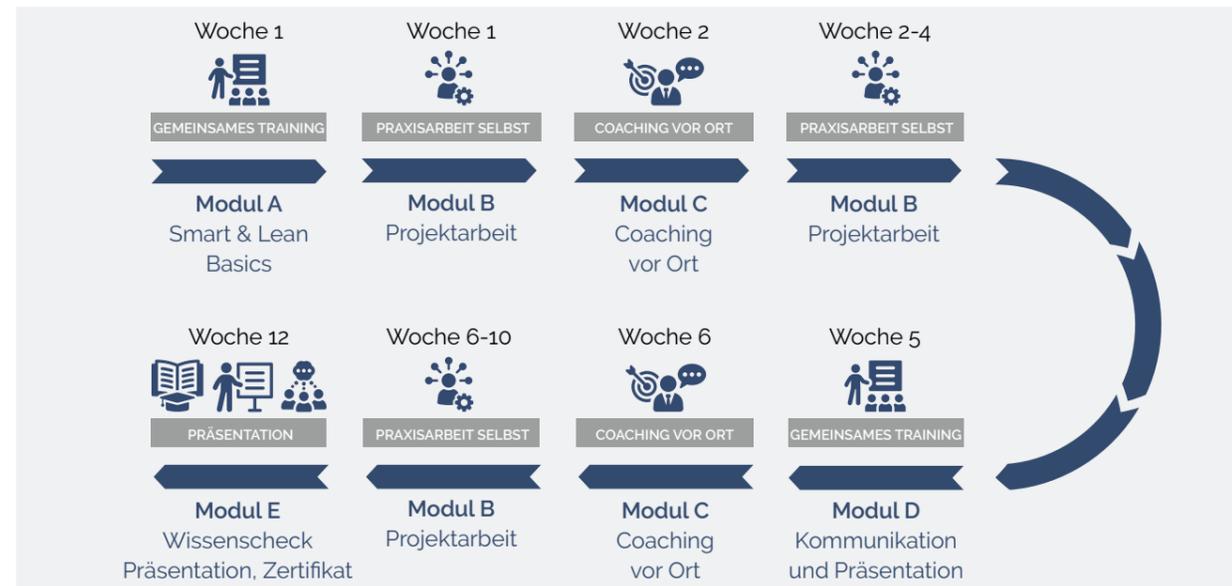
Wir verstehen uns als innovative Impulsgeber und Schrittmacher für Unternehmen und bieten Qualifikation, Schulungsberatung und umfassende Betreuung aus einer Hand.

Unsere Trainings werden ausschließlich von Trainerinnen und Trainern mit Fachwissen und langjähriger industrieller Führungserfahrung entwickelt und gehalten.



Learning Journey

Lean Juniors



Der Durchlaufzeitraum für das gesamte Programm beträgt zwischen 3 und 5 Monate. Die Teilnehmer:innen erhalten bei Erfüllung einer Mindestanwesenheitszeit von 75% ein Teilnahmezertifikat von der IQX Advanced Academy zum „Smart & Lean Young Professional“.

Teilnehmer:innenanzahl und Durchführungsort:

Die Gruppengröße für dieses Seminarconcept liegt zwischen 6 und maximal 16 Personen. Die Module B werden in Kleingruppen zu max. 8 Personen durchgeführt, jeweils im Unternehmen bzw. direkt am Arbeitsplatz der LEAN Juniors. Hier werden die Teilnehmer:innen persönlich bei der Ideenfindung und beim Ausarbeiten der Verbesserungsvorschläge gecoacht.

Die Durchführung erfolgt idealerweise in den Räumlichkeiten eines teilnehmenden Unternehmens. Optional können seitens des Ausbildners Räumlichkeiten zur Verfügung gestellt werden.

IQX GROUP
 INTERIM MANAGEMENT - RESTRUKTURIERUNG - BERATUNG
 |
 WORLD CLASS MANUFACTURING
 SUPPLY CHAIN
 SMART FACTORY
 MERGER & ACQUISITION



IQX IT MANAGEMENT
 |
 ERP | EMS CONSULTING
 IT PROJEKT MANGEMENT
 SOFTWAREENTWICKLUNG
 APP ENTWICKLUNG

IQX PLANT ENGINEERING
 |
 FABRIKPLANUNG
 STANDORT SCOUTING
 UMSETZUNG
 PROJEKT MANAGEMENT

IQX ADVANCED ACADEMY
 |
 LEADERSHIP TRAININGS
 LEAN EXPERTEN TRAININGS
 COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE
 INTSTRUKTIONSFILME



IQX ADVANCED ACADEMY

TRAINING & QUALIFICATION

IQX

IQX-ACADEMY.COM | PEOPLE IN FOCUS



IQX ADVANCED ACADEMY GMBH
KALCHBERGGASSE 3
8010 GRAZ | ÖSTERREICH

TEL + 43 316 71 00 74 - 0
WWW.IQX-ACADEMY.COM
CONTACT@IQX-ACADEMY.COM

STEIERMÄRKISCHE SPARKASSE
BLZ 20815 KTO 40370207
IBAN AT 90 2081 5000 4037 0207